

Arbetarpartiets mål är att åstadkomma verkliga *förändringar* i Umeå kommun

1. Socialtjänstens problem måste lösas. För att återskapa förtroendet behövs en ny ledning – på politiker- och chefsnivå.

2. Lagstadgade basverksamheter prioriteras – inte nya skrytprojekt. Det ska handla om äldreomsorg och skola – inte den nya evenemangsarena som både S och M nu lanserar.

3. Bostadsbyggandet måste öka. Annars går det inte att komma till rätta med trångboddhet och bostadsköer.

4. Kommunens skuldberg måste minskas. Övriga partier vill öka skulden dramatiskt – trots kristider med stigande räntor!

5. Arbetsorganisationen demokratiseras. Dagens auktoritära ledarskap ersätts med ökat personalinflytande över bl a schemaläggning. För ökad arbetsglädje och minskade sjukskrivningar.

6. Stadsplanering med ny attityd. Viljeinriktningen måste vara att slå vakt om grönområden och kulturvärden i centrala lägen.

7. Grön industriell produktion har skapat optimism i norr. Men Umeå kommun har, trots sina forskningsresurser, hittills missat tåget. Även här krävs en attitydförändring.

Därför ber vi om din röst i kommunvalet 11 september

Idag saknas politisk styrka att genomföra någon enda av uppgifterna ovan.

Detta beror på att Umeå styrs av en splittrad minoritet präglad av obeslutsamhet. Formellt styrs kommunen av S+MP. Men de har tillsammans endast 24 av totalt 65 mandat. Den borgerliga oppositionen utgörs av M+C+L+KD. Dessa har också bara 24 mandat. Vid sidan av dessa två block finns 17 mandat fördelade på AP, V och SD.

Det var länge sedan de två blocken kunde bilda ett *fungerande* majoritetsstyre. Därför präglas Umeå idag av *minoritetsstyrets obeslutsamhet*. Det finns ingen folkvald majoritet som stakar ut en tydlig kurs för kommunen. Alltför ofta är det istället några få privata aktörer som stakar ut kursen.

Arbetarpartiet vill genomföra ett antal förändringar i Umeå kommun. Se ovan.

Med en valframgång i ryggen hoppas vi kunna genomföra ett antal av dessa redan under nästa mandatperiod (2022-2026).

Vi strävar efter ett *majoritetsstyre*. Den obeslutsamhet som präglar dagens splittrade minoritetsstyre förskräcker. *Situationen inom socialtjänsten utgör ett extra tydligt exempel på den situation som präglar stora delar av kommunens verksamhet (se sid 2).* ■

Socialtjänsten förtjänar bättre ledning – som kan lösa problemen

De *maktkamper* och den *obeslutsamhet* som kunnat iaktas inom Socialtjänsten antyder de problem som finns i hela Umeå kommun – i större eller mindre utsträckning. Dessa brister går ut över såväl hjälpsökande som socialsekreterare. Här krävs verkliga förändringar – på högsta nivå. Både bland politiker och chefspersoner.

Kritik mot socialtjänsten

En arbetsmiljökartläggning som kommunen beställt 2020 visade på ett auktoritärt ledarskap, repressalier och tystnadskultur inom socialtjänsten. Dessa problem har bekräftats både av granskningar från lokal media och i skrivelser från tidigare anställda. Inom "Barn och unga" valde 27 socialsekreterare att inte arbeta med myndighetsutövning under 2021. De slutade, tog ledigt, o s v.

Problemen har speglats i enskilda fall. Under våren 2021 riktade Ivo (Inspektionen för vård och omsorg) skarp kritik mot politikerna i *Individ- och familjenämnden* som har ansvaret för socialtjänsten. Kritiken handlade bl a om att en tonårsflicka, som befann sig i en mycket utsatt situation, inte alls fått tillräckligt stöd. Ärendet uppmärksammades i lokala media. Handläggare byttes. De nya socialsekreterarna ansåg att flickans ärende skötts illa. De ansåg att allvarliga oegentligheter förekommit i handläggningen. Chefer hade undanhållit uppgifter till de politiker som skulle fatta beslut om stödet till flickan, lagstiftning hade frångåtts och en förälder hade utsatts för negativ särbehandling. De nya socialsekreterarna var mycket oroade för flickan. Oron delades av skolan och Bup på den ort flickan vistades.

Cheferna slår tillbaka

I detta läge inledde höga chefer inom socialtjänsten en motoffensiv. På flera plan. Först framtogs de nya socialsekreterarna ärendet, avstängdes från allt arbete och köptes slutligen ut. Denna brutala behandling underströk och stärkte det auktoritära ledarskapet samt repressalie- och tystnadskulturen inom socialtjänsten.

Cheferna försökte sedan skrämja politikerna. *De som leder partierna i kommunfullmäktige kallas gruppleddare*. Några av dessa skulle träffa en medborgare som också var pappa till ovan nämnda flicka. På ett möte begick högsta chefen flera oförlätliga övertramp. Dels genom att fråga efter "syftet" med träffen, dels genom påståenden om "misstroendeförklaring" mot socialtjänsten samt att "rätts-systemet" ifrågasattes! Chefens verklighetsförankring var borta. Och ingen tjänsteman, chef eller inte, har rätt att fråga om "syftet" då politiker träffar medborgare! Chefernas agerande borde ha föranlett en formell reprimand.

Splittring inom S stoppar extern granskning

Partiernas gruppleddare, inklusive Hans Lindberg (S), enades hösten 2021 om att det krävdes en verklig extern granskning av allt som skett - utförd av en revisionsbyrå. En gruppleddare sa följande till media: *"Hela historien har minst tre olika dimensioner som alla bör belysas i en granskning"*. Bland de frågor som krävde svar fanns: 1. Själva ärendet som rör flickan – om information undanhållits är detta oerhört allvarligt, 2. Finns generella missförhållanden inom socialtjänsten, 3. Har de socialsekreterare som framtogs sina uppgifter behandlats korrekt? Men Andreas Lundgren, ordförande i Individ- och familjenämnden, motsatte sig en extern granskning av sitt revir (socialtjänsten). Detta trots att även han är S-märkt. Tyvärr fick ordförande Lundgren med sig tillräckligt många i nämnden - som formellt beslutar om granskning. Svaren som hade behövts för att börja återbygga förtroendet för socialtjänsten uteblev alltså – beroende på motsättningar inom (S)!



Splittring mellan chefer och politisk nämnd

Lundgrens vägran att efterfölja rekommendationen från alla partiernas gruppleddare är häpnadsväckande. Förklaringen kan finnas i Lundgrens oförmåga att hantera socialtjänstens högsta chefer. Dessa har nämligen även angripit politikerna i Individ- och familjenämnden – främst Lundgren själv. Den högsta chefen skriver bland annat följande:

"Ordförandes agerande och styrning av nämnden i enskilda ärenden under myndighetsutövning medför rättsosäker handläggning och otillbörlig påverkan. Vilket påverkar möjligheten att fullfölja socialtjänstens uppdrag... Flera av riskerna har varit kända av kommunledningen, förvaltningen och huvudskyddsombud sedan 2019 kopplat till ordförandes ledarskap och har eskalerat under 2021".

Andra höga chefer instämmer. Deras anklagelser är extremt allvarliga. Trycket på Lundgren från cheferna är sannolikt hårdare än trycket från det egna partiets gruppleddare.

Ser vi sedan till cheferna är det uppenbart att dessa inte inser att de även dömer ut sig själva! De påstår att situationen varit ohållbar sedan 2019. Ändå höll de tyst om alla missförhållanden tills de själva beskrevs som ansvariga för ett auktoritärt ledarskap, repressalier och tystnadskultur! Varken agerandet från Lundgren eller cheferna är acceptabelt.

Extern granskning – och ny ledning

Gruppleddare Lindberg kan inte hantera partikamraten Lundgren – utan backar. Ordförande Lundgren kan inte hantera socialtjänstens högsta chefer – utan backar. Alla motsättningar finns kvar – både mellan olika falanger inom (S) och mellan nämndens politiker och socialtjänstens högsta chefer. Även om de tillfälligt dolts inför valet.

Den nödvändiga nystarten för socialtjänsten kräver minst två förändringar:

- Den externa granskningen genomförs
 - En ny besättning tillsätts – det gäller både nämndsordförande och på högsta chefsnivå.
- De hjälpsökande, personalen samt förtroendet för socialtjänsten skulle gynnas. Detta kräver ett majoritetstyre - som vet vad det vill. ■



Ansvarig utgivare Jan Hägglund
Telefon 090-19 47 34 / 19 47 35
E-post info@arbetarpartiet.se

Inga nya skrytprojekt – prioritera omsorger och skola

De styrande i Umeå kommun har länge agerat som om det fanns hur mycket pengar som helst. Detta har lett till satsningar på en rad skrytprojekt. Och illa skötta upphandlingar.

Låt oss nämna Väven och hela Kulturhuvudstadsåret. Vi vill även fästa blickarna på överdrivet dyra projekt som badhuset Navet och ny-färjan mellan Umeå och Vasa. Men även på alla idrottsanläggningar som kommunen hyr (dyrt) av privata företag. Vi glömmer inte heller den amatörmässiga upphandlingen av Lundabron som ursprungligen skulle kosta 46 miljoner men som kom att kosta skattebetalarna i Umeå hela 157 miljoner!

Låt oss fortsätta: De styrande har skaffat sig både vänorter och samarbetsorter som de kan besöka. En av dessa "besöksorter" utgörs av semesterparadiset Seychellerna! Tre av dem ligger i Kina, en i Mexiko och en i Japan.

Nu har både S och M öppnat för nästa skrytprojekt - en evenemangsarena! Tunga aktörer inom näringslivet har pekat ut den gamla bangården som en tänkbar plats för en sådan. Arbetarpartiet anser att en evenemangsarena vore en helt felaktig prioritering - för Umeå kommuns del.

Vi motsätter oss inte att privata aktörer bygger och driver en evenemangsarena. Men erfarenheten visar att då privata aktörer

tar initiativet till sådana projekt riskerar stora delar av notan att hamna i knät på skattebetalarna!

Vår försiktighet beror på de långsiktiga ekonomiska problemen. Dessa handlar om att andelen arbetande som betalar skatt minskar i förhållande till barn, elever och äldre som behöver kommunal service. Vi har även pekat på lågkonjunktur med inflation, höjda räntor och arbetslöshet.

Det är uppenbart att det krävs en förändring: Ett slut på skrytprojekt, dåliga upphandlingar och "besöksresor". Kommunen måste prioritera de lagstadgade basverksamheterna som skola, omsorger samt underhåll av gatu- och fastighetsbeståndet. För



detta krävs en krismedvetenhet.

Och den gamla bangården borde användas till att bygga fler bostäder - inte en evenemangsarena. ■

Äldreomsorgen behöver karriärstege

Äldreomsorgen i Umeå har under årtionden fått stå tillbaka. Grundbemanningen har minskat dramatiskt sedan första halvan av 1990-talet. Då gick det 0,9 årsarbetare på varje brukare inom kommunens särskilda boenden. Idag ligger denna siffra på ca 0,5. Det betyder att ett arbetslag på nio personer idag är nere på fem. Samtidigt är antalet brukare som arbetslaget ska ta hand om lika många. Brukarna är dessutom ofta äldre och multisjuka.

Personalen har fått betala priset för denna utveckling. Förutom

sänkt grundbemanning har utvecklingen lett till tätare helgtjänstgöring och fler delade turer. Detta har inneburit att den yrkeskunniga och engagerade personal som burit upp äldreomsorgen har börjat söka sig därifrån. Här krävs en *påtaglig* förändring.

För att yngre ska vilja arbeta inom äldreomsorgen i framtiden krävs både ökad bemanning och en karriärstege. Karriärstegen skulle kunna se ut på följande sätt:

Ökad satsning på utbildning. Alla ska ha minst vårdbiträdesut-

bildning och de som behöver ska erbjudas undervisning i svenska. Idag tvingas kommunen anställa outbildad personal. Detta är ohållbart i längden.

Lättare för undersköterskor att specialisera sig, t ex inom demensvård, psykiatri eller handikapp. Kommunen ska bidra ekonomiskt till vidareutbildningen. Dessutom måste utbildning synas mer i lönekuvertet.

En satsning på äldreomsorgen kommer att kosta. Men lagstadgade basverksamheter måste



prioriteras. Inte minst för att klara nyrekryteringen av personal. ■

Unga vuxna behöver ökat bostadsbyggande

Bostadsbristen utgör ett allvarligt problem i Umeå. Kommunens mål är att det ska byggas 2 000 bostäder i Umeå varje år.

Under de fem åren 2017-2021 borde det ha färdigställts 10 000 bostäder men endast 4 418 blev klara. Snittet per år ligger endast på 884. Det ser inte heller bättre ut för de kommande åren. Om bostadsbristen inte åtgärdas kommer trångboddhet och bostadskö-

er att bli bestående. Unga vuxna kan då inte flytta hemifrån.

Ansvar för misslyckandet faller tungt på Socialdemokraterna. De har saknat viljan att detaljplanelägga ett antal *större* bostadsområden och att påbörja byggandet på fler än ett av dessa. Istället har det ofta "duttats" ut 100 bostäder hit och dit - ofta på mindre och för staden värdefulla grönområden. Förändring krävs.

Kommunen måste snarast komma igång med *några* större bostadsprojekt. Exempel:

Röbäcksliden. Detta ligger åt Skravelsjöhållet till. Där kan 1000 bostäder byggas relativt snart.

Tegelbruksberget. Där kan mellan 1500-2500 bostäder byggas. Området kan dra nytta av befintlig infrastruktur som Holmsundsvägen, köpcentrat Strömpilen och 9:ans busslinje. Området kräver dock en ordentlig

utredning för att bli klarlägga vilket avstånd som måste hållas till Grössjöns naturreservat.

I20-området. En naturlig plats att börja vore närmast Ersboda - i "triangeln" mellan Norra Länken och gamla E4:an. Här finns infrastruktur i form av nämnda vägar samt Ersboda handelsområde.

Detta är tre exempel. Det som krävs för att få fart på bostadsbyggandet är handlingskraft. ■

Ökat personalinflytande i fokus – inte skattesatsen

Skattehöjningar och skattesänkningar utgör kortsiktiga åtgärder. Kommunens behov av ökade resurser måste lösas genom att en demokratiserad arbetsorganisation ersätter dagens allt mer auktoritära ledarskap.

Ta individ- och familjenämndens verksamhetsområde, där bl a socialtjänsten ingår. Denna nämnd tilldelas ca 1 600 miljoner nästa år. Frågan är hur mycket välfärd som kommer att produceras för dessa pengar. Svaret är att detta kan variera dramatiskt beroende på hur arbetsorganisationen

fungerar. Om arbetsorganisationen präglas av demokrati och trivsel kommer de anställda kanske att producera välfärd som motsvarar hela 2 000 miljoner.

Men om arbetsorganisationen präglas av ett auktoritärt ledarskap som skapar rädsla, sjukskrivningar, uppsägningar och en tystnadskultur – och där egna initiativ lyser med sin frånvaro – kommer produktionen av välfärd att kanske endast motsvara 1 000 miljoner. Det är här som den stora förbättringspotentialen finns i Umeå kommun.

Kommunen har kört över sina anställda gång på gång. Exempelvis i samband med "lustkontrakten" 2010, heltidsinförandet 2016 och nu de s.k. "hälsoschemana".

Om ett bättre ledarskap och en demokratiserad arbetsorganisation skulle prägla kommunens samtliga verksamheter skulle detta leda till friskare personal som trivs bättre samt bättre omsorg för brukarna. De ekonomiska vinsterna skulle kunna räknas i hundratals miljoner. Denna förändring är *avgörande* för kommunens framtid. ■



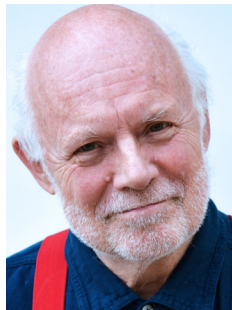
Grön industriell produktion – för klimat och jobb

Arbetarpartiet har argumenterat för investeringar i grön industriell produktion sedan 2010. Vi har försökt visa hur industriproduktionen både kan skapa jobb och bidra till att slå vakt om klimat och miljö.

Därför gläds vi över den återindustrialisering som pågår i norra Sverige i form av grön industriell produktion. Vi tänker bland annat på Northvolts batterifabrik i Skellefteå och satsningarna på fossilfri stålproduktion i Luleå och Boden. Dessa väldiga inves-

teringar bekräftar att vi var rätt ute.

Umeå missade tåget när det gällde batterifabriken. Men här finns två universitet med forskningsresurser. I kranskommunerna finns ett unikt skogstekniskt kluster. Umeå-regionen kan bli en del av den nya gröna, och för framtiden så viktiga, industriproduktionen.



Jan Hägglund
Nr 1 på kommunlistan



Agneta Björk
Nr 2 på kommunlistan

Men detta kräver ett mer beslutssamt kommunalt styre – en *rejl* förändring jämfört med idag. ■

Umeå kommuns skuldberg måste minska

Valdebatten i Umeå borde präglas av en diskussion om hur kommunens långsiktiga problem ska lösas. Men så är inte fallet. Ett exempel är Umeå kommuns låneskuld. Istället för att börja betala av på den alltför höga låneskulden tävlar partierna om att lova mest för att

synas "bäst". Resultatet blir att låneskulden beräknas öka med nästan 2 300 miljoner kr bara under fyraårsperioden 2023-2026. Detta från dagens cirka 1 940 miljoner kr, till uppåt 4 200 miljoner! Detta innebär långt mer än en fördubbling. Stigande räntor riskerar dessutom att öka

låneskulden ännu snabbare.

I Arbetarpartiets alternativa budgetförslag för 2023 börjar vi betala av på Umeå kommuns låneskuld. Vi är ensamma om att börja betala av på skuldberget. Vår politik innebär en verklig förändring. Och det är *bråttom*. ■

Gröna lungor – inom bebyggt område

Umeå kommun behöver en långsiktig plan för vilka grönområden som ska fredas då staden förtätas. En rad små stadsnära grönområden – Brinken, Lundäkern och Rosendalsparken – har offrats. Här krävs en förändring. Dagens trend måste brytas.

Arbetarpartiet anser att det är särskilt viktigt att bevara följande grönområden:

- Nydalasjön
- Hamrinsberget
- Älvslandskapet nedströms Backens kyrka

Det mest akuta hotet finns idag mot Hamrinsberget. Där planerar Balticgruppen en ny gräddhylla som riskerar att radera ut detta värdefulla och centrala grönområde. ■

Hela Valmanifestet kan du läsa på vår hemsida:
www.arbetarpartiet.se

Bli medlem i Arbetarpartiet!

Swisha 100 kr till nummer **123 504 71 05**.
Märk betalningen med namn och telefonnummer. Vi hör av oss!

إقامة دائمة لمدة ثلاث سنوات وحصلت على بطاقة انتخابية عن طريق البريد ولا يشترط الجنسية السويدية
Umeå kommun
Till Umeå kommun يجب ان تكون مقيم إقامة دائمة لمدة ثلاث سنوات وحصلت على بطاقة انتخابية عن طريق البريد ولا يشترط الجنسية السويدية
Arbetarpartiet ترغب في الحصول على صوتك الانتخابي يوم 11 سبتمبر في اللوائح التالية:
Umeå kommun
Region Västerbotten

في السويد يمكنك التصويت يوم 11 سبتمبر على ثلاثة لوائح انتخابية
Valet till riksdagen التصويت للبرلمان
Valet till Region Västerbotten التصويت للمحافظة
Valet till Umeå kommun التصويت للمجلس البلدي
حتى يمكنك التصويت في اللوائح الثلاثة يجب توافر بعض الشروط:
Till riksdagen يجب ان تكون سويدي الجنسية وحصلت على بطاقة تصويت انتخابي عن طريق البريد يشترط الحصول على الجنسية السويدية
Till Region Västerbotten يجب ان تكون مقيم

إلى كل السويديين الجدد

ان معدل البطالة لدى مواليد السويد هو 50%. لكن معدل البطالة لدى المواليد من خارج السويد هو حوالي 17%. لا يوجد عدالة في هذه المقارنة. كل من يريد العمل يجب ان يحصل على وظيفة وعلى راتب. Arbetarpartiet يريد ان يحصل الجميع على عمل.
من حق جميع البشر ان يؤدوا شعائرتهم الدينية ما دامت لاتضر بالآخرين. Arbetarpartiet ساندت الجالية المسلمة في اوميو للحصول على غرفة لتغسيل الموتى في المستشفى العام.